

Усуп Мурзакматов атындагы Шапак жалпы
орто билим берүү мектеби

01-11

Жамааттык келишимдер

Туруктуу
365-берене

Башталышы: 01.02.2017 жыл

Аяктады:

Шапак айылы 2017 жыл

Эмгек келишими

« 1 » Сентябрь 2022-ж.

Шапак айылы.

Биринчи тараптан У.Мурзакматов атындагы Шапак жалпы орто билим берүү мектеби

Директор Карашаков М.

Экинчи тараптан Кулмамжанова Тулайим

паспорту, алган жылы, номуру АН 3664987 06.07.2013

төмөндөгүдөй келишим түзүштү:

1. Келишимдин негизи

1.1. Кызматкер Башталгыч классынын мугалими

кызматка кабыл алынды.

Кызматтын аты

2. Эмгек келишимдин мөөнөттөрү

- Чектелбеген мөөнөт (мөөнөтү чектелбеген)
- Белгилүү бир мөөнөткө
- Берилген ишти бүтүрүү убагына чейин.

3. Эмгек келишиминин аракеттенүү мөөнөтү

« 1 » Сентябрь 2022 жылдан « 1 » Сентябрь 2023 жылга чейин эмгек келишими күчүндө болот

4. Иш тартиби

Иштин башталышы 8⁵⁰

Дем алуу 12⁰⁰ 13⁰⁰

Иштин аякташы 17⁰⁰

5. Тараптардын милдеттери

5.1. Кызматкер эмгек келишими убагында төмөнкүлөргө милдеттүү:

- КРнын Билим берүү министрлигинин бөлүмдөр, башкармалыктар, кызмат орундук нускамалар жөнүндөгү жоболоруна ылайык өзүнүн милдеттерин аткаруу;

- Окуу жайдын эмгек тартибине баш ийүү;
- Мектептин мүлкүнө кылдат мамиле кылуу;
- Мектептин жетекчилигинин мыйзам, ченемдүү талаптарын аткаруу;

5.2. Эмгек келишими убагында кызмат берүүчү төмөнкүлөргө милдеттүү:

- Нормалдуу эмгек шартын түзүп берүү;
- Жумушчу орундарын техникалык жабдуулар менен камсыздоо;
- Эмгек акыны убагында төлөп берүү;
- КРнын Эмгек кодексине ылайык эмгек жана башка өргүүлөрдү берүү.

6. Эмгек акы төлөө

6.1. Кызматкерлерге штаттык ирет боюнча бир айга бир жолу эмгек акы белгиленет.

6.2. Өз ишинде мыкты көрсөткүчтөр менен айырмаланган айрым кызматкерлерге сыйлоолор, алкыштар каралган.

6.3. Кызматкердин эмгек акысы индексацияга тийиштүү болсо, КРнын мыйзамынын чегинде каралат.

7. Эмгек жана башка өргүүлөр

7.1. Кызматкерлерге жыл сайын 06 күнгө созулган эмгек өргүү жана _____ күнгө кошумча өргүүлөр белгиленген.

8. Эмгек келишимин токтотуунун негиздери

8.1. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине каралган негиздер боюнча эмгек келишими токтотулат.

9. Негизги шарттар

9.1. _____

10. Эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдугу боюнча өзгөрүлүшү мүмкүн. Бул боюнча протокол түзүлүп, эмгек келишимине тиркелет.

11. Эки тараптын макулдугу менен эмгек келишими узартылып же жаны мөөнөткө түзүлүшү мүмкүн. Тараптардын макулдашуусуна протокол жазылып, бул эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болуп эсептелет.

12. Кызматка алуучу менен кызматкердин ортосундагы келишпестиктер КРнын мыйзамында каралган тартипте иш жүзүнө ашырылат.

13. Эмгек келишиминде каралбаган маселелер КРнын эмгек жөнүндөгү мыйзамдарынын чегинде жөнгө салынат.

14. Эмгек келишими эки даанада (экземплярда) басылат жана алар бирдей юридикалык күчкө ээ. Бирөө кызматкерге, экинчиси кызмат берүүчүгө берилет.

Тараптардын дарегі жана кол тамгалары.

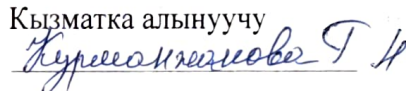
Мектеп директору







Кызматка алынуучу



1.09.2022 к.

Шапак айылы Бейшемби көчөсү №15